

## ΟΙ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

### ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ

8 ΜΑΡΤΙΟΥ 2016 – ΗΜΕΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ 2 ΦΥΛΩΝ

**Κάποια στοιχεία μόνο – από τα πάρα πολλά – για να προχωρά με σταθερά βήματα στους δύσκολους καιρούς η αναζήτηση για την πλήρη Ισότητα των Δύο Φύλων.**

Στις ΗΠΑ το 2010 είναι η χρονιά που για πρώτη φορά οι εργαζόμενες γυναίκες ξεπέρασαν σε αριθμό τους άνδρες, αδιανόητο επίσης έως το 2000 κάμποσες από αυτές έφτασαν να είναι διευθύνουσες σύμβουλοι ή πρόεδροι επικεφαλής μερικών πολύ μεγάλων εταιριών (Du Pont, Hewlett-Packard, Xerox, Pepsi-Cola, New York Times, IBM κ.ά.). Τα διοικητικά συμβούλια και οι μέτοχοι αυτών των κολοσσών ίσως να ανακάλυψαν πως οι γυναίκες έχουν πιο ευέλικτους τρόπους να προσεγγίζουν και να διοικούν ανθρώπους... παρ'όλα αυτά ακόμα κι εκεί το ποσοστό των γυναικών προέδρων πολύ μεγάλων εταιριών παραμένει το 3% από τις 500 μεγαλύτερες εταιρίες.

Στην Ευρώπη, οι αντιλήψεις παραμένουν ακόμη πολύ συντηρητικές. Καμμία από τις πολύ μεγάλες γαλλικές ή γερμανικές επιχειρήσεις δεν διευθύνεται από γυναίκες κι αυτό ώθησε τις κυβερνήσεις των διαφόρων κρατών να αναλάβουν αυτές πλέον τις αναγκαίες πρωτοβουλίες. Πρώτη η Νορβηγία πέρασε Νόμο το 2003, σύμφωνα με τον οποίο όλες οι εισηγμένες στο χρηματιστήριο εταιρείες υποχρεούνταν να διαθέσουν σε γυναίκες το 40% των εδρών των διοικητικών τους συμβουλίων ! Η Ισπανία ακολούθησε με παρόμοιο Νόμο το 2007, ενώ η Γαλλία το 2011. Ακολούθησε η Γερμανία και η Ιταλία, **ώσπου στις 6/7/2011 το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κάλυψε το θέμα σε ευρωπαϊκό επίπεδο και ψήφισε μια διάταξη, σύμφωνα με την οποία, μέχρι το 2020, το 40% τουλάχιστον των εδρών των διοικητικών συμβουλίων των επιχειρήσεων θα καταλαμβάνουν γυναίκες.**

Μέχρι σήμερα, στην Ελλάδα, που ακολουθεί τις εξελίξεις αυτές με πολύ διστακτικά και δειλά βήματα, όπου ο φεμινισμός παραμένει (όπως κι άλλα σημαντικά κινήματα) διαιρεμένος και κατακερματισμένος, ο συνδικαλισμός μπορεί κι οφείλει όχι μόνο να συμβάλλει, αλλά να πρωτοστατεί !

#### **Ο συνδικαλισμός οφείλει να**

- Υπερασπίζεται τις θέσεις εργασίας
- Τάσσεται κατά των ανισοτήτων, ίση αμοιβή για ίση εργασία
- Αντιτίθεται στην καταστρατήγηση των εργασιακών κατακτήσεων

- Προστατεύει κάθε καταπάτηση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων, ακόμα κι αν πρέπει να υπερασπιστεί ποσοστώσεις υπέρ των αδικημένων
- Συγκρούεται με κάθε αντίληψη που διαχωρίζει τα φύλα και αντιπαλεύει κάθε είδους ρατσισμό ή σεξισμό, τόσο στην εργασία όσο και στην κοινωνία.

**Οι αρχές αυτές είναι διαρκείς, οι κατακτήσεις του προηγούμενου αιώνα έχουν γερές ρίζες και στηρίγματα και πρέπει να βρούν και Γυναίκες & Άνδρες απέναντί τους, εφόσον κι όσο απειλούνται.**

Γιατί ο αποκλεισμός του «άλλου μισού» ή του μισού πληθυσμού της γης, ή η απαξίωσή του, ή η υποβάθμισή του είναι πάντα μια απειλή, για όλους τους «αδικημένους» του πλανήτη, ένας τρόπος να αποτρέπεται η λογική της ΙΣΟΤΗΤΑΣ σε όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας και ΚΥΡΙΩΣ στην ΕΡΓΑΣΙΑ & ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ.

**Με πρόσχημα την διάκριση των 2 φύλων, το σύστημα – κυρίως σε περιόδους οικονομικών κρίσεων ή πολέμων – ξεμπερδεύει με το μισό πληθυσμό της γής και περνάει στους υπόλοιπους... με άλλες... κι άλλες... πολλές διακρίσεις,**

**Με αρχή την ΕΡΓΑΣΙΑ, τη ΜΟΡΦΩΣΗ, την ΚΟΙΝΩΝΙΑ γενικευμένα.**

#### **Η ΕΠΟΧΗ ΤΟΥ ΜΕΤΑΦΕΜΙΝΙΣΜΟΥ**

Είναι η φυσιολογική εξέλιξη του φεμινιστικού κινήματος της δεκαετίας του 1970. Είναι αυτός που – μετά τις προηγούμενες κατακτήσεις – έχει υιοθετήσει μια επόμενη γενιά **ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**, φυσικά μιλώντας για τη **Δύση** και μέσω της επιρροής του στον υπόλοιπο κόσμο. Είμαστε μάρτυρες ενός κόσμου τόσο με τεράστιες αντιθέσεις όσο και λεπτές, πολλές διαφοροποιήσεις. Γυναίκες ιδιαίτερα έξυπνες και καλλιεργημένες πρωτοστατούν σε κατανωλισμό προϊόντων ομορφιάς. Αριστούχες πανεπιστημιακές φοιτήτριες μετέχουν παράλληλα σε καλλιστεία. Μάνατζερ μεγάλων εταιριών απολαμβάνουν τον ελεύθερο χρόνο τους ... πλέκοντας πουλόβερ ! Μητέρες που επιλέγουν να αναθρέψουν μόνες τους τα παιδιά τους, χωρίς τη συνδρομία ή την παρουσία του πατέρα. Άλλες πάλι που δεν αισθάνονται έντονη την ανάγκη να γίνουν μητέρες και αποφασίζουν απλά να μην αποκτήσουν παιδιά, προκειμένου να υλοποιήσουν άλλους επαγγελματικούς ή προσωπικούς στόχους.

**Όλα αυτά σημαίνουν Ελευθερία & Αυτοδιάθεση,**

**Γι αυτά δεν παλεύουν οι Άνθρωποι διαρκώς μέσα στους Αιώνες ;;;**

ΣΙΣΣΥ ΒΕΡΕΛΗ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΕΠ.ΕΚΟ, ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΣ Π.Ο.Ε.